

2015 年度自动化学院工会工作总结

自动化学院工会在校工会和学院党委、行政的领导、支持下，在全院教职工的共同努力下，以建设世界一流理工科大学为目标，紧密围绕学院中心工作，切实履行工会各项职责，努力推进学院民主管理和民主监督。始终坚持以人为本，充分调动和发挥教职工的工作积极性和创造性，为增强教职工的凝聚力、建设一支优良的教师队伍、推动学院的发展做出了积极贡献。

一、党政工共建教职工之家

学院党委、行政重视工会工作，认真贯彻落实学校党委关于加强和改进工会工作的意见，以及校教代会和工会工作要求，学院工会、教代会组织机构和工作制度健全。

学院党委定期召开会议研究工会教代会工作。按照学校关于深入开展建设教职工之家工作的意见，在先进教职工之家的基础上，努力把学院工会建设成为模范教职工之家。学院将工会活动经费纳入年初预算中，对工会组织的文体活动和调研活动给以支持。针对具体活动，由学院、工会共同支持。

二、制定完善民主管理制度

今年恰逢学校召开第八届教职工代表大会暨第十三届工会会员代表大会，学院工会认真组织会员参会，落实大会

各项活动安排，积极组织代表团成员讨论，为大会的圆满成功贡献力量。

定期召开学院工会教代会会议，今年召开全院教职工大会 2 次。结合学院工作，讨论通过了《自动化学院院务公开制度》、《自动化学院绩效工资实施办法》、《自动化学院公用房核算管理办法》、《自动化学院安全生产和实验室安全管理条例》等规章制度，制定了《自动化学院教职工福利条例》、《自动化学院教学工作量计算方法》。落实工会教代会主席列席院务会制度，邀请工会、教代会主席出席每次院务会。通过会议、橱窗、网站、电子邮件等形式做到院务公开。

三、关心支持青年教师成长

关心支持青年教师成长，积极开展师德和“三育人”教育评选活动，建立青年教师联谊会并积极开展活动，提高教职工整体素质。

学院重视青年教职工的成长，遴选青年教师作为后备学术骨干并重点培养，在科研条件、出国进修等方面提供支持。从培养未来学术骨干和学术带头人的角度，学院党政领导经常与青年教师谈话，对其事业规划及时帮助提醒，既从生活上关心教师，又对其工作上提出严格要求，使其能以饱满的精神状态，全身心地投入到教书育人、科学研究工作中。

组织青年教师参加教学改革立项、教学方法研讨等活

动。鼓励青年教师参加各种教学实践活动，提高他们的教学能力和综合素质。积极组织学院青年教师参加学校教学基本功比赛，并聘请往届获奖教师对其进行辅导和点评。

建立“传帮带”制度，动员师德表现好、业务水平高的骨干教师担任青年教师的指导教师，把师德培养教育作为重要内容，经常召开座谈会进行经验交流。聘请多名离退休教授组成顾问委员会，对青年教师的课堂教学、实验教学质量进行监督，院领导和责任教授不定期对青年教师的教学质量进行检查和指导。明确要求每位责任教授每学期至少听两位青年教师的课。同时每学年召开一次学生代表座谈会，以了解情况，加强教学过程中的检查督促。

建立了青年教师联谊会，定期组织青年教师学术沙龙，旨在为青年教师提供一个轻松自然、畅所欲言的交流平台，并通过青年教师的学术报告与讨论，营造青年教师学术研讨氛围，进而提高青年教师的学术水平、拓宽其思路、开阔其眼界。在轻松自由的氛围中，真正起到了加强青年教师间沟通交流、激发思想、启迪智慧的作用。通过这种学术交流活动，让不同领域、不同研究方向的教师彼此熟悉，激发了相互间的热烈探讨，拓宽了大家的视野，甚至还从讨论中激发了一些新的问题和值得研究的学术方向。

在青年教师培养方面取得突出成绩：今年夏元清教授获得长江学者特聘教授、孙健教授获得国家自然科学基金优秀

青年基金，8 位青年教师获得国家自然科学基金项目资助。在工会工作方面，王军政教授获得“北京市先进工作者”荣誉称号，模式识别与智能控制研究所获学校“三育人”先进集体称号，2 人获得学校“师德先进”，3 人获得“三育人”先进个人。1 人获得学校“工会之友”称号，6 人被评为学校工会积极分子。

四、关心教职工身心健康，为教职工排忧解难，努力建设和谐学院

关注教职工身心健康，通过文体活动等多种形式舒缓教师工作压力。积极参加校工会组织的各种文体活动，如校运动会、羽毛球赛、乒乓球赛等活动。成功举办学院第七届春季运动会，以趣味比赛形式替代原有竞赛模式，增强了比赛的娱乐性和趣味性，形式新颖有趣，吸引了广大师生的广泛参与。组织学院教师参加健步走活动。坚持在校体育馆组织每周一次的学院教师羽毛球活动，并鼓励全体教师积极参加。

关心女教师，安排好专项体检工作，在“三八节”发放慰问费。在教职工子女入托入学、办理户籍等方面，积极帮助联系，争取得到支持，妥善解决青年教师后顾之忧。通过各种形式慰问过生日的教师、探望生病的教职工等，使老师们得到了职工之家的温暖，凝聚了学院的向心力。

关心帮扶离退休老同志，切实做好离退休老同志校院二

级管理。每年由学院组织安排离退休老同志集体郊游。逢重大节假日，学院都为离退休老同志准备慰问品、慰问金。积极开展教职工困难帮扶和送温暖工作，离退休老同志生病、住院期间，学院工会都派人专程看望。遇到离退休老同志离世等特殊情况，学院领导亲自慰问家属，工会积极配合家属做好各项善后工作。

积极为教职工排忧解难，关心和保护教职工权益，从而化解了矛盾，没有发生一例因对学院工作不满而引起的上访事件，为建设和谐学院贡献了力量。

自动化学院工会始终坚持“民主、关爱、服务、和谐”的工作理念，努力贯彻“发展中构建和谐，以和谐促发展”的工作方针，全力营造良好的文化氛围和工作环境！