

围绕中心工作，服务教职员 履行基本职能，促进学院发展

——2015年度机械与车辆学院工会工作总结

2015年，机械与车辆学院工会在学校工会及各部门的正确领导下，在学院党委和行政的关心指导下，以党的十八大精神为指导，深入学习十八届五中全会精神，践行社会主义核心价值观，全年的各项工作紧密围绕学院的中心任务进行。一年来，坚持以服务教职工为重点，认真履行“维护、建设、参与、教育”的基本职能，不断强化自身管理体系的建设，全面提高教代会质量，坚持与时俱进，锐意进取，求新思变，励精图治，充分发挥了工会的桥梁和纽带作用，圆满实现了预定计划。现将2015年学院工会工作总结如下：

一、加强工会组织建设，履行监督保障职能

要想在新的历史起点上推进工会事业，就必须全面加强工会的思想建设、组织建设、制度建设、作风建设，增强凝聚力，使工会成为学习型、服务型、创新型的教职工群众组织。一年来，学院工会进一步加强了基层工会的组织建设、认真履行监督保障职能，主要开展了以下几方面工作：

1、充分发挥教代会的监督保障职能，参与学院重大事项决策

根据《校教职工代表大会工作规程》和《实施细则》的

相关要求，年初，学院顺利召开了第三届教职工代表大会扩大会议，学院教授委员会委员、教代会主席团代表、系部中心主任和党总支书记、各研究所所长等 80 余人参加了会议，院长项昌乐、党委书记阎艳等全体院领导出席了大会。会议由教代会主席团主席、国家级工程训练中心主任丁洪生教授主持。学院领导向所有参会人员介绍了学院 2015 年工作要点的起草情况和学院拟在 2015 年按照改革和发展的总体设计思路。与会代表踊跃发言，围绕着学院 2015 年工作要点对学院的发展建言献策。通过本次教代会扩大会议，充分发挥了让教师参政议政的作用，鼓励大家对学院的全面发展出谋划策，使学院的各项工作能更科学、更协调地稳步发展。

2、参时政、论时事，理论学习与教学实践紧密结合

理论学习是促进教师整体素质不断提高的保证。年内，由院工会牵头，建立了“五个一”常态化学习机制：既“一月一本书、一月一交流、一事一联动、一季一研讨、一季一讲座”。常态化的学习机制涵盖了国家法律法规、学校规章制度和相关业务知识。通过全面学习、深入解读党的十八届五中全会精神和相关文件。院工会还积极配合学院党委、团委、行政，认真筹划，精心组织全院师生热议十八届五中全会议题，以推动基层组织建设为着力点，提升人才培养水平，达到了增强科学研究能力的目的。

3、坚持院务公开，加强作风建设，发挥工会的监督职能

长期以来，学院工会一直关心职工生活，坚持教代会制度，充分发挥教代会的桥梁、纽带作用。为了强化民主办院，增强教师的主人翁精神，工会坚持团结和动员全院教职员工参与学院的民主管理和民主决策，从而使学院的各项事业全面协调发展，整体水平不断提升，各项工作呈现出欣欣向荣的发展局面。

在 2015 年，我们组织了教代会、工会代表参加院务会，使教代会、工会代表能参与到学院管理中来。具体做法是，在年初组织教代会、工会代表讨论学院年度工作要点和计划；年终组织学院领导干部述职工作；教代会、工会参与学院年底绩效考核、职称评定、评优选优等重大事项的决策。

实行院务公开制度，使教职工对学院的发展前途、改革目标、管理方法、工作程序等方面，有了全面、深入的了解，更好地调动了广大教职工的积极性，增强了广大教职工参与管理学院改革发展的意识，加强了学院的民主建设和廉政建设。

二、注重教师队伍素质建设，引导青年教师参与人才培养

学院非常重视对青年教师的培养，坚持以“修身、立志、进取、成才”为培养原则，采取多种措施，促进青年教师结合自身历程，尽快成才。同时，工会也非常注重引导青年教师参与人才培养，形成了相关的规定和管理办法，加强了教师的育人意识，增进了教师与学生之间的交流，使青年教师

自动地参与到人才培养中。

1、通过教学基本功比赛，促进青年教师的成长

“以学生为中心的教育”是大学精神的核心内容。大学的根本任务和使命是培养人才，一切工作都要围绕人才培养来开展，都要为学生的健康成长服务。青年教师的教学能力，直接影响到学生培养的质量，也是使学生直接感受到大学之文化和水平的所在。为了促进青年教师教学水平的提高，我院始终将青年教师教学基本功比赛作为一个契机，要求每个青年教师都要参加到比赛中来，通过系级选拔和院级选拔的方式，来锻炼和提高青年教师的教学水平。

年内，在北京理工大学第九届青年教师教学基本功比赛中，赵自强获一等奖、黄彪获三等奖、韩恺获三等奖、邹渊获三等奖、胡洁获三等奖；韩恺、赵自强获优秀教案奖；黄彪、韩恺获优秀教育论文奖；学院工会获北京理工大学第九届青年教师教学基本功比赛优秀组织奖。赵自强获北京高校第九届青年教师教学基本功比赛理工 A 组二等奖。

教学基本功比赛为广大青年教师提供了一个展示教学能力的舞台，为观摩比赛的青年教师提供了一个交流学习的好机会，不但提高了他们的教学能力，更提升了学院教师队伍的整体水平，为广大青年教师担负起教书育人的责任发挥了重要作用。

2、工会促进青年教师学术交流，激发学术研究潜力

为促进学院青年教师的学术交流与经验分享，进一步激发青年教师的活力和学术研究潜力，机械与车辆学院青年教师系列学术沙龙第一期于2015年6月26日下午在车辆重点实验室学术报告厅举行。本次沙龙由车辆工程系承办，活动交流的主题是：“如何从事基础研究”。学院38岁以下的青年教师踊跃地参加了本次沙龙活动，本次活动邀请了国家自然科学基金优青项目获得者——清华大学汽车系李亮副教授、学院“青年千人”制造系周天丰教授、车辆工程系熊瑞副研究员、吴维副教授、交通工程系谭华春副教授、动力工程系黄彪老师等青年教师参加。

在活动中，进行了基础研究方向形成、拓展研究方向以及科学问题凝练等方面的交流，获得大家的好评。与会者对这次活动反响强烈，希望这样的活动今后要继续开展下去，为广大青年教师提供一个交流学术和工作经验的平台。

3、工会引领青年教师通过多种渠道与学生交流互动

青年教师参与到学院人才培养中来，发挥着不可小觑的作用，在充分分析了本科生和研究生的不同之后，学院工会和学院学生工作组联合推出了分别针对本科生的专业导师制度与针对研究生的学术沙龙“下午茶”系列活动。

本科生专业导师制，是指学院大三的学生从良乡回到中

关村之后，面临新的环境，为帮助学生顺利度过学业和人生的重要选择期，学院给每三到五位学生配置了一位专业导师。这个导师和学生的毕业设计导师不同，他们都是青年教师，不定期地召集学生开会，随时了解学生的情况，同时，学生们若有任何困惑，也可以随时与导师联系，专业导师们对学生的学业和生活进行指导，帮助其答疑解惑、规划人生。

研究生学术沙龙“下午茶”系列活动，有效地促进了青年教师与研究生之间的学术交流，扩展了研究生的知识储备，拓宽了研究生的学术视野。近年来，学院的学术沙龙活动在老师和研究生群体中一直反响热烈，老师和同学们越来越乐于参与并组织形式开放自由的沙龙活动。年内沙龙紧密围绕“走进动力系”、“如何发表高水平论文”、“研究生国际交流初体验”、“科研的世界—博士经验报告会”四个主题，针对高年级本科生、低年级研究生、高年级研究生三个不同层级的学生开展学术沙龙活动，满足不同阶段学生对于学术科研方面的求知需求，提供一个学术交流和研讨的平台，继续以研究生科学道德和学风建设工作为重点，以期在研究生中形成恪守学术道德，秉承刻苦钻研、勇于创新学术精神的优良风气。

4、工会鼓励青年教师指导学生科技创新

学生科技创新活动是综合素质培养工作的重要抓手，在学生第一课堂知识掌握及实践、创新思维能力培养、团队合

作能力锻炼等方面具有重要的推动作用。为进一步加强教育教学一体化建设，鼓励教师参与学生科技创新指导工作，并进一步规范学生科技创新活动中的指导教师行为。

近年来，持续完善的大学生机械创新创业实践中心规范化运行和平台建设，持续稳定的投入学生科技创新创业专项资金投入，完善的学生科技创新的“创意-创新-创业”培育体系，使学生科技创新活动取得了显著成果。全年培育各类项目 136 项，参与学生 600 人以上，获国家级竞赛二等奖以上的作品共计 44 项，获国家级竞赛三等奖和省级竞赛一等奖的作品共计 14 项，获省级竞赛二、三等奖的作品共计 6 项；在校“世纪杯”科技学术作品竞赛中，学院以总分第一名首次捧得“世纪杯”；在全国“挑战杯”竞赛中获一等奖 1 项；在大学生方程式汽车大赛中，纯电动方程式赛车获得八项总分全国第一名；在节能竞技大赛中获得纯电动组高校前三名，并将在 2016 年代表中国出国参加国外比赛。

近年来，学院工会联手学生工作组在院务会提议，获得院领导同意与支持，并制定了《机械与车辆学院学生科技创新活动指导教师队伍管理办法》。“办法”中明确规定了指导教师的岗位职责、聘任办法、考核激励等事项。

三、热情为教职工服务、关心帮助困难职工、营造温暖的职工之家

要发挥教师的主观能动性，就必须在生活上关心、帮助

他们解决实际困难，把工会办成真正的教职工之家。学院工会一直关心教职工的实际困难，千方百计为他们解决实际问题。同时坚持开展“五必访”活动，对教职工本人及亲属的“婚、生、病、丧、难”开展送温暖工作，把“关怀”送到他们的心坎上。主要做法有：

1.探望和慰问患病住院的教职工

年内，我们对生活有困难的教职工积极进行帮助，争取上级工会的帮困经费；为教学一线家庭贫困的教职工、劳模及优秀教师、离退休教师及老干部、生病住院的教师、老教授代表等进行慰问，全年共慰问 40 余人次，发放慰问金近两万元。

2.关心全院教职工身体健康

年内，我们组织了全院教职工进行体检，动员广大教职工参加校工会组织的健康讲座；我们在组织职工体检的同时，配合校医院安排了女教工的专项体检，并承担了女教职工的全部体检费用近 3000 元。

3.弘扬中华民族尊老敬老的传统美德

为促进家庭和睦、社会和谐，在 2015 年底，学院工会配合学校老干部处，为 12 对金婚老人赠送了礼物。

四、开展丰富多彩的文化活动和体育活动，提高教职工的身体素质

2015年,学院工会在认真做好常规工作及认真完成上级布置任务的同时,在积极参与学校工会组织的各项活动外,还不断推陈出新,积极开展形式多样,富有特色的活动,增强了教职工的身体素质,营造了“健康、和谐、积极、融洽”的大家庭氛围,收到了较好的效果。

1、积极组织学院运动会、参加校运动会,走出教室、沐浴阳光

在2015年度,学院工会牵头举办了第十届田径运动会,以春季运动会为载体,全面促进各项体育活动的开展,平日课堂上兢兢业业的老师们此刻尽情地挥洒比赛的热情,全院师生在体育场一同竞技,既锻炼了身体,又促进了师生的交流和沟通,完美地展现了学院老师和同学们亲密无间的师生情谊。

本次运动会教工组共设集体项目四项:10*60米迎面接力、拔河、跳大绳、4*100米接力。教工们以系为单位参加集体项目的比赛,比赛中教师们很好的诠释了团结与拼搏精神。教工组还设了六项个人趣味项目:投篮、踢球、踢毽子、跳绳、滚铁环和呼啦圈。教工们都积极参与到趣味项目中,锻炼了身体,收获了快乐。师生们同场尽情挥洒的比赛热情,进一步增进了老师和同学们亲密无间的师生情谊。

2、教职员工秀活力,羽毛球赛展风采

学院在校体育馆全年租了 2 块羽毛球场地，焕发了广大教职工打羽毛球的热情，他们在锻炼身体的同时，又交流了工作、加深了友谊，为大家提供一个以球会友、增进友谊的机会，搭建相互沟通的桥梁。。

2015 年，学院工会组队参与了学校工会组织的“京工杯”教职工羽毛球团体赛，获得了团体第四名的好成绩。

3、教师学生齐上阵，足球、篮球样样通

3 月份开始，机械与车辆学院师生足球友谊赛几乎每周末都在上演，这是学院特种车辆研究所工会小组的特色活动。平日里在工作中不苟言笑、严谨治学的教授、导师们，在周末里会变身成健步如飞、生龙活虎的足球队员，他们带领自己的研究生和本科生开展课题组与课题组之间的师生足球友谊赛，在强健体魄的同时，更促进了师生之间的友谊，焕发了工作和学习的热情。5 月份，为期一个月的机械与车辆学院 2015—2015 学年迎新师生篮球赛顺利举行。昔日课堂上、实验室、办公室中的教师们也变身为运动健将，和同学们在球场切磋球技。以新生入学为契机，是学生一进到学校便和老师有了深入的接触，增进了新生对学院老师的了解与认识，拉近了师生之间的关系。类似的师生共同参与的体育项目在机械与车辆学院还有很多，比如在学生毕业季举办的“青春飞扬运动季”周末体育运动，学院领导和老师也都会和学生们开展丰富多彩的体育活动。

师生关系的和谐，是提高办学质量，加强科研效率和开展素质教育的关键，机械与车辆学院通过类似的多种多样的师生友谊赛，构建和谐师生关系，促进了和谐校园建设。

4.金秋十月去登山，健康和谐增情义

10月，学院工会积极响应学校工会的号召，组织教职工到怀柔区的黄花城水长城，开展秋季登山健步走活动。参加者来自学院的不同系部中心，这给他们创造了一个交流和沟通的机会，增强了学院的凝聚力，达到了体育健身、劳逸结合的目的，又既释放了紧张工作的压力，增进了感情。

五、离退休及校友工作有声有色

学院非常重视离退休教师的工作，经常向他们汇报学院的发展情况，并征求他们的意见，让他们参与到学院的建设和发展中来。

2015年正值母校75周年华诞之际，学院300余名校友返校，汇聚在热闹非凡的校园，共同参加庆祝活动，13个不同年代的班级举办了主题庆祝班会。我校校友、原北京市副市长范伯元，校党委书记张炜，校党委常务副书记赵长禄，校党委副书记、副校长项昌乐和学校办公室主任汪本聪等领导出席了活动，学院热情接待了来自海内外、祖国各地的社会各界校友。

校庆日的校友返校系列活动由1个主会场和9个分会场

组成。主会场举办以“卅载成才路，一生母校情”为主题的“1985届校友毕业三十周年庆典”活动。设有校友接待处，供校友们集合、签到及合影，精心准备的学院校庆活动纪念品也在此发放。校友们曾学习和生活过的1号教学楼、发动机实验楼、坦克传动国防科技重点实验室、工程训练中心（原校工厂）等，成为了主题班会的各个分会场。每位校友都领取到了学院精心准备的校庆纪念品礼包，学院文化衫和胸前的校徽在“校庆蓝”的阳光下闪着耀眼的光芒。

机械与车辆学院校友们多年来一直关注和支持着学校的发展，通过设立奖助学金、支持学生开展实习实践、资助学生科技创新活动等多种形式，为学院的人才培养工作助力。校庆日的返校活动圆满完成，校友们相聚的时间虽然短暂，但在全院师生的共同努力下，为校友们留下的回忆却是美好而永恒的，学院也将继续重视和扎实做好校友工作。

六、加强宣传、推进学院的文化建设

学院工会一直重视学院的宣传工作，通过校园网、印制材料、展板等多种方式，总结学院取得的成就，报导学院各方面工作动态，宣传学院的好人好事，展示学院教职工的精神风貌，得到了院内外的广泛的好评。在学校工会在线的网站上，机械与车辆学院工会发布的新闻数量也一直名列前茅。

在使用工会经费中，我们一直坚持“量入为出、用好每

一分钱”的原则，做到在日常管理中，保证把有限的工会经费使用在大众活动上，照顾到了所有会员的利益。

长期以来，机械与车辆学院工会一直秉持围绕学院中心工作，服务大局的意识开展各项工作。坚持锐意进取、勇于创新，获得的主要成就有：积极参与工会理论调研，工会理论调研课题三等奖；在2015年举办的第十届T-more优秀教师奖（课堂教学类）评选中，赵自强老师获课堂教学类三等奖；热能与动力工程系获校级“三育人”先进集体；廖日东获师德标兵；廖日东、付铁、李和言、熊辉获师德先进个人；金鑫、刘福水、赵振峰、翟丽、王爱民、赵力更获“三育人”先进个人。学院获北京市委、北京市人民政府颁发的北京市模范集体。

回顾2015年走过的路程，我们虽然在围绕中心工作，服务教职员工，履行基本职能，促进学院发展等方面，发挥了桥梁和纽带的作用，取得了一些成绩。但是距校领导的要求和广大教职员工的期望，还有距离。百尺竿头，更进一步。我们有决心在新的一年里，牢记党的十八大精神，发扬优良传统，紧紧围绕学校工会的部署，按学院的中心工作，一如既往地发挥好桥梁纽带的作用，履行好监督保障的职能，配合学院的中心工作，精心策划好各项活动，让学院的工会工作登上一个新台阶，取得更好的成绩。

机械与车辆学院工会

2015年12月5日